

*Il Presidente*

Verona, 7 giugno 2017  
Prot. n. 4206-17/MS-AT

Ai preg.mi  
**Presidenti**  
Ordini e Collegi professionali  
Della Provincia di Verona

Il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali in data **3 aprile 2017**, ha pubblicato un Decreto Ministeriale recante le nuove Tabelle indicanti il costo medio orario per la manodopera edile valide a far data dal giorno di pubblicazione del Decreto stesso.

Come ben sai il Codice degli Appalti Pubblici Dlgs 50/2016, nella parte riguardante la progettazione all'art. 23, co. 16, indica che "nei contratti di lavori e servizi la stazione appaltante, **al fine di determinare l'importo posto a base di gara, individua nei documenti posti a base di gara i costi della manodopera sulla base di apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali ...**"

Tale costo è individuato dal progettista, interno o esterno alla stazione appaltante, in fase di calcolo del costo delle lavorazioni e dell'importo a base d'asta.

Ritenendo di fare cosa gradita inviamo una nota esplicativa predisposta dai nostri uffici, con le tabelle riguardanti il costo della manodopera edile per la Provincia di Verona, con la richiesta di diffonderla tra i vostri iscritti.

L'iniziativa ha l'importante finalità di promuovere la stabilità occupazionale del personale impiegato e la diffusione dei principi di sviluppo sostenibile introdotti dalle nuove Direttive Europee e dal Nuovo Codice volti a garantire la tutela dei lavoratori.

I migliori saluti.

Ing. Fortunato Serpelloni  
Presidente Ance Verona





**Oggetto: APPALTI PUBBLICI – COSTO DEL LAVORO PER L'EDILIZIA ED ATTIVITA' AFFINI – ART. 23, COMMA 16 D.LGS N. 50/2016 – Decreto del Ministro del Lavoro 3 aprile 2017 – Pubblicazione delle tabelle del costo medio orario a livello provinciale per il personale operaio ed impiegato ai fini del costo del calcolo del costo della manodopera negli appalti pubblici di lavori.**

La presente per informare che sul sito internet del Ministero del Lavoro è stato pubblicato il Decreto Direttoriale 3 aprile 2017 contenente le tabelle del costo medio orario del lavoro, a livello provinciale (quindi anche per la provincia di Verona), per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini distintamente per gli operai e per gli impiegati.

In base all'art. 23, co. 16 del Dlgs n. 50/2016 – (Livelli della progettazione per gli appalti, per le concessioni di lavori nonché per i servizi)

.....*“Per i contratti relativi a lavori, servizi e forniture, il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali. In mancanza di contratto collettivo applicabile, il costo del lavoro è determinato in relazione al contratto collettivo del settore merceologico più vicino a quello preso in considerazione. Fino all'adozione delle tabelle di cui al presente comma, si applica l'[articolo 216, comma 4](#)”.*

**“Nei contratti di lavori e servizi la stazione appaltante, al fine di determinare l'importo posto a base di gara, individua nei documenti posti a base di gara i costi della manodopera sulla base di quanto previsto nel presente comma. I costi della sicurezza sono scorporati dal costo dell'importo assoggettato al ribasso.”**

Inoltre l'art. 97, co. 5 del Dlgs n. 50/2016 – (offerte anormalmente basse) prevede ....*“La stazione appaltante richiede per iscritto, assegnando al concorrente un termine non inferiore a quindici giorni, la presentazione, per iscritto, delle spiegazioni. Essa esclude l'offerta solo se la prova fornita non giustifica sufficientemente il basso livello di prezzi o di costi proposti, tenendo conto degli elementi di cui al comma 4 o se ha accertato, con le modalità di cui al primo periodo, che l'offerta è anormalmente bassa in quanto:*

- a) non rispetta gli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3;*
- b) non rispetta gli obblighi di cui all'articolo 105;*
- c) sono incongrui gli oneri aziendali della sicurezza di cui articolo 95, comma 10) rispetto all'entità e alle caratteristiche dei lavori, dei servizi e delle forniture;*
- d) il costo del personale è inferiore ai minimi salariali retributivi indicati nelle apposite tabelle di cui all'articolo 23, comma 16”.*

Il decreto indica che il costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a :

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) di cui l'impresa usufruisce ai sensi delle disposizioni vigenti;

b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure connesse all'attuazione delle previsioni di cui al Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il decreto riporta una decorrenza retroattiva delle tabelle di costo (maggio 2016). In proposito, a seguito di una richiesta di chiarimenti da parte di ANCE, il Ministero del Lavoro, con nota del 26 aprile 2017, ha chiarito che **la decorrenza delle tabelle ministeriali è il 3 aprile 2017 (data di pubblicazione del decreto).**

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VERONA	IMPIEGATI					MAGGIO 2016		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	840,36	983,22	1.092,46	1.176,51	1.260,52	1.512,63	1.680,71	1.680,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.576,32</b>	<b>1.774,02</b>	<b>1.919,73</b>	<b>2.030,42</b>	<b>2.144,81</b>	<b>2.471,28</b>	<b>2.683,86</b>	<b>2.823,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,51	11,83	12,80	13,54	14,30	16,48	17,89	18,83
4 Novembre	5,25	5,91	6,40	6,77	7,15	8,24	8,95	9,41
Tredicesima mensilità	132,24	148,82	161,04	170,33	179,93	207,31	225,15	236,89
Premio annuo	131,38	147,96	160,18	169,47	179,07	206,45	224,29	236,03
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	26,28	29,59	32,04	33,89	35,81	41,29	44,86	47,21
<b>TOTALE "B"</b>	<b>305,66</b>	<b>344,11</b>	<b>372,46</b>	<b>394,00</b>	<b>416,26</b>	<b>479,77</b>	<b>521,14</b>	<b>548,37</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,86%)	561,96	632,47	684,45	723,93	764,74	881,18	957,01	1.006,95
Inail (0,722%)	13,59	15,29	16,55	17,50	18,49	21,31	23,14	24,35
<b>TOTALE "C"</b>	<b>575,55</b>	<b>647,76</b>	<b>701,00</b>	<b>741,43</b>	<b>783,23</b>	<b>902,49</b>	<b>980,15</b>	<b>1.031,30</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	147,88	165,37	178,27	188,06	198,18	227,07	245,88	258,27
Rivalutazione T.F.R. (1,500000%)	8,87	9,92	10,70	11,28	11,89	13,62	14,75	15,50
Indennità diversa (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	18,43	20,74	22,44	23,74	25,08	28,90	31,38	33,02
Contributo contrattuale previdenza complementare	8,80	10,30	11,44	12,32	13,20	15,84	17,60	17,60
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.755,91</b>	<b>3.086,62</b>	<b>3.330,44</b>	<b>3.515,65</b>	<b>3.707,05</b>	<b>4.253,37</b>	<b>4.609,16</b>	<b>4.842,32</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.576,32</b>	<b>1.774,02</b>	<b>1.919,73</b>	<b>2.030,42</b>	<b>2.144,81</b>	<b>2.471,28</b>	<b>2.683,86</b>	<b>2.823,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,11</b>	<b>10,25</b>	<b>11,10</b>	<b>11,74</b>	<b>12,40</b>	<b>14,28</b>	<b>15,51</b>	<b>16,32</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,10</b>	<b>23,64</b>	<b>25,50</b>	<b>26,92</b>	<b>28,39</b>	<b>32,57</b>	<b>35,30</b>	<b>37,08</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

