

(BANDO N. 02-2023)

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI
ADDETTI SISTEMI DI MISURA E SMART METERING
DA INSERIRE A TEMPO INDETERMINATO – CCNL GAS ACQUA VIGENTE**

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c.a r.l. (in seguito solo “la Società”), società consortile a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell’Ambito Territoriale Ottimale Veronese, ricerca mediante una selezione per esami e titoli figure professionali ai fini della redazione di una graduatoria per il ruolo di

ADDETTO SISTEMI DI MISURA E SMART METERING

da inserirsi nell’ambito dell’Unità Organizzativa Sistemi integrati di analisi e modellazione della Direzione Tecnica.

Per il profilo succitato è prevista l’assunzione a tempo indeterminato con profilo orario *full time* e l’assegnazione della qualifica di impiegato. Il livello di inquadramento contrattuale, ai sensi del CCNL Gas Acqua vigente ed il trattamento economico saranno commisurati all’esperienza maturata e alle competenze professionali della figura selezionata.

La sede di lavoro è Verona e Provincia, in base alle esigenze aziendali.

2. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c.a r.l. ha affidato il procedimento di selezione a **RUN4JOB S.r.l.** Unipersonale Aut. Min. 0000140 del 15.11.2018 iscritta all’Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111, cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati devono rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

3. POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L’Unità Organizzativa in cui verrà inserita la figura di Addetto sistemi di misura e smart metering si occupa di mantenere, aggiornare e sviluppare il Sistema Informativo Territoriale (SIT), di implementare i Modelli idraulici e sviluppare infrastrutture per il monitoraggio dei sistemi di distribuzione dell’acqua potabile e di smaltimento dei reflui.

Il ruolo principale della figura selezionata sarà quello di seguire le attività di progettazione, realizzazione e gestione dei sistemi di monitoraggio e le attività di installazione e gestione di nuovi Smart Meter.

Nel dettaglio i compiti potranno essere i seguenti:

- Collaborare alla redazione di specifiche tecniche per la realizzazione delle infrastrutture per la distrettualizzazione delle reti;
- Supervisionare l’esecuzione dei lavori di realizzazione dei distretti;
- Collaborare nella redazione di specifiche tecniche per l’installazione e la gestione di Smart meter presso le utenze;
- Validare, organizzare ed analizzare le misure in rete, di processo e di consumo;
- Sviluppare modelli idraulici dei sistemi di distribuzione dell’acqua potabile e del collettamento fognario.

I candidati dovranno dichiarare di essere in possesso di tutti i requisiti minimi sottoindicati. La verifica del possesso di tali requisiti e dell’adeguatezza dei candidati/e al profilo ricercato verrà valutata da un’apposita

Commissione Esaminatrice scelta dall'Azienda e composta da membri in possesso delle comprovate competenze ed esperienze professionali utili ad un adeguato espletamento delle attività selettive. Al fine di verificare le specifiche capacità professionali dei candidati sono previste due prove selettive: una scritta e una orale.

4. REQUISITI MINIMI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

GENERALI:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
5. idoneità fisica all'impiego;
6. patente di guida di cat. B in corso di validità;

TITOLO DI STUDIO:

7. aver conseguito con un punteggio non inferiore a 90/110 o 82/100 una Laurea Magistrale o Specialistica appartenente alle seguenti classi di laurea:

- LM23 INGEGNERIA CIVILE
- LM35 INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO
- 28/S INGEGNERIA CIVILE
- 38/S INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO

Ovvero rispettivi diplomi di Laurea vecchio ordinamento equiparati ex D.M. 5 maggio 2004.

TITOLO DI SERVIZIO:

8. aver maturato, alla data di presentazione della domanda, per un periodo complessivo di almeno 6 mesi, nei tre anni precedenti, un'esperienza lavorativa certificabile in almeno uno dei seguenti ambiti:

- a) distrettualizzazione e monitoraggio reti idrauliche;
- b) sistemi evoluti per la ricerca delle perdite in ambito acquedottistico;
- c) bilanci idrici per le reti di acquedotto;
- d) modellazione reti idrauliche.

Saranno considerate preferenziali anche le esperienze nei seguenti ambiti:

- Utilizzo di linguaggio Python ed in particolare dei moduli Pandas e NumPy;
- Progettazione o Gestione di infrastrutture a rete, in particolare acquedotti e fognature;
- Gestione flusso informativo Smart Metering.

In particolare, i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d. possesso di uno dei suddetti titoli di studio italiani oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni redatte e sottoscritte dai candidati emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000).

La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione immediata dalla selezione e potrà essere comunicata al candidato in ogni momento dello svolgimento della selezione in oggetto.

5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'Allegato A, scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it, sezione Azienda/Selezione del Personale/Bandi di selezione in corso. La stessa dovrà includere un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione e dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04 marzo 2023** a **RUN4JOB S.r.l. esclusivamente via mail** al seguente indirizzo: selezioneverona0223@run4job.it con indicazione nell'oggetto della dicitura "Bando 02-2023-Addetto sistemi di misura e smart metering".

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato è invitato ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

RUN4JOB S.r.l. e **Acque Veronesi s.c. a r.l.** non si assumono alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o telematici o ad altre cause non imputabili ad esse, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda di partecipazione né per problemi imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si invitano i candidati a monitorare la propria posta elettronica compresa la cartella di Spam.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

5.1 DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A), **a pena di esclusione**, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- a) una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) una fotocopia leggibile della patente di guida cat. B;
- c) una fotocopia attestante il titolo di studio o un'autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con indicazione del voto conseguito;

d) il Curriculum Vitae, aggiornato alla data di presentazione della domanda e predisposto in formato europeo, il cui modello è reperibile sul sito internet della Società.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge 104/92.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni dell'avviso o la cui firma non sia stata apposta.

6. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

RUN4JOB S.r.l. esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Possesso dei requisiti di accesso;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, **RUN4JOB S.r.l.** determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.r.l.

I candidati ammessi a sostenere le prove inerenti la procedura di selezione, saranno contattati/convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dagli stessi nel relativo Allegato A (Rif. Bando 02-2023).

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico e via mail) e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, delle esperienze professionali del candidato, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso e preferenziali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla posizione da ricoprire, e consentirà altresì la valutazione delle competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale del ruolo ricercato.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**.

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE** non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae, elencati all'articolo 4 del presente Avviso, si intenderanno **NON** posseduti e quindi motivo di esclusione del Candidato dalla selezione.

RUN4JOB S.r.l. in relazione al numero di candidature pervenute, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad una prova preselettiva di tipo attitudinale e/o professionale.

L'elenco dei candidati idonei viene formato a seguito della prova preselettiva e tiene conto delle risposte esatte fornite ai quesiti proposti.

Alle successive prove selettive sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari a quanto previsto nel singolo avviso di selezione, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

I colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, potranno essere svolte anche con il supporto di un PC per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione), attraverso piattaforme certificate.

Al termine della procedura selettiva **RUN4JOB S.r.l.** presenterà una rosa di candidati alla società Acque Veronesi s.c.a r.l.

Di tale eventualità i candidati verranno informati e le convocazioni saranno comunicate tramite l'indirizzo e-mail indicato nel relativo Allegato A (Rif. Bando 02-2023).

8. SVOLGIMENTO DELLE PROVE A CURA DELLA COMMISSIONE DI ACQUE VERONESI S.c.a r.l.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla presente selezione.

➤ PROVA SCRITTA

Consisterà nello svolgimento di un questionario a risposta multipla contenente quesiti che verteranno su tutte o parte delle seguenti materie:

- misure idrauliche;
- normative e principali processi legati al metering nella distribuzione dell'acqua potabile;
- tecnologie e paradigmi utilizzati in ambito IoT (Internet of Things) per la telelettura e telegestione;
- data analysis e relativi linguaggi di programmazione in particolare Python;
- regolazione della qualità tecnica del SII - Delibera ARERA 27 dicembre 2017 17/2017/R/idr;
- idraulica dei sistemi di distribuzione idrica e di smaltimento reflui;
- sistemi informativi territoriali e Geographic Information System (GIS);
- basi di dati;
- modellazione idraulica;

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 8 su un massimo di 15 punti assegnabili.

Solo i candidati risultati idonei nella prova scritta saranno ammessi alla prova orale.

➤ PROVA ORALE

Verterà sull'approfondimento delle materie che potranno essere oggetto della prova scritta.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 13 su un massimo di 25 punti assegnabili. Il mancato superamento di tale prova preclude l'inserimento del candidato nella graduatoria finale.

La Commissione Esaminatrice adotterà, per la valutazione delle prove, le modalità ed i criteri definiti dal vigente Regolamento aziendale per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale, visionabile sul sito aziendale www.acqueveronesi.it.

In particolare, per la prova scritta la Commissione adotterà i criteri di esattezza e completezza delle risposte fornite e per la prova orale i criteri di esaustività della risposta fornita, oltre alla capacità espositiva e alla proprietà di linguaggio, appurando le conoscenze e l'attitudine a ricoprire il ruolo ricercato.

Ai candidati che avranno conseguito un punteggio di Laurea pari a 110/110 oppure 100/100 verranno attribuiti ulteriori 2 punti.

Fatto salvo il possesso del requisito minimo di servizio previsto all'art 4 punto 8 (6 mesi), ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento della prova scritta ed orale verranno assegnati 2 ulteriori punti per ogni semestre di lavoro certificabile (anche non continuativo), per un totale massimo di 8 punti, in caso di esperienza lavorativa presso aziende di gestione del Servizio Idrico in ruoli analoghi al profilo ricercato nei 3 anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il possesso di tale requisito di servizio dovrà essere dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione nell'apposita sezione.

➤ **CALENDARIO DELLE PROVE**

Le date della prova scritta e della prova orale saranno pubblicate sul sito internet della società www.acqueveronesi.it almeno 5 giorni di calendario prima della data di svolgimento delle stesse.

Non sarà effettuata comunicazione del calendario delle prove selettive con altre modalità.

9. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

Dopo il completamento delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva sarà il risultato della somma dei voti conseguiti in ciascuna delle prove, rispettivamente prova scritta ed orale e dell'eventuale ulteriore punteggio attribuibile ai sensi dell'art. 8.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione dirigenziale. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet della Società e avrà una durata di 24 mesi dalla data di approvazione.

La persona selezionata dovrà sottoscrivere l'impegnativa di assunzione entro 10 gg dall'invito formale rivolto dall'azienda, a pena di decadenza dalla posizione. È richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 60 gg di calendario dalla sottoscrizione dell'impegnativa.

La Società, in caso di mancata sottoscrizione dell'impegnativa nei termini indicati, o di indisponibilità o rifiuto a prendere servizio o a sottoporsi a visita medica pre-assuntiva, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente nella graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente la posizione all'esito favorevole del periodo di prova, della durata contrattualmente prevista in relazione al livello d'inquadramento assegnatole.

L'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

10. PRIVACY

I dati personali di cui **Acque Veronesi s.c a r.l. e RUN4JOB S.r.l.** verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (GDPR -General Data Protection Regulation-approvato con Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs n.196 del 30.06.2006 e s.m.i.

Le Società useranno, ai soli fini di questa selezione ed anche in forma automatizzata, i dati personali forniti dai candidati che godono dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di protezione e di accesso ai dati che li riguardano nel rispetto della normativa vigente.

L'intero processo selettivo di **Acque Veronesi s.c.a r.l. e RUN4JOB S.r.l.** garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, così come gli altri requisiti richiesti dalla normativa vigente applicabile.

11. DISPOSIZIONI VARIE

La selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal “Regolamento per la disciplina dell’accesso all’impiego e delle modalità di reclutamento del personale” adottato dalla Società e disponibile sul sito aziendale della stessa.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all’assunzione.

La Società si riserva la facoltà di procedere alla riapertura del termine fissato nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande pervenute, ovvero per altre motivate esigenze.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del processo di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.

VERONA, lì 05.02.2023

ACQUE VERONESI S.c.a.r.l.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Silvio Peroni