

(BANDO N. 04 - 2023)

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Acque Veronesi s.c.a r.l. (in seguito solo "la Società"), società consortile a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale Veronese, ricerca, mediante una selezione per esami e titoli, una figura professionale per il ruolo di

ADDETTO AL CONTROLLO DI GESTIONE E ALLA REGOLAZIONE

da inserirsi nell'ambito dell'Unità Organizzativa (U.O.) Controllo di Gestione e Regolazione della Direzione Amministrazione e Commerciale.

Per il profilo succitato è prevista l'assunzione a tempo indeterminato con profilo orario *full time* e l'attribuzione della qualifica di impiegato.

E' prevista l'assegnazione dell'inquadramento di livello 5° del vigente CCNL Gas - Acqua.

Il trattamento economico potrà essere integrato a discrezione della Società in relazione all'esperienza maturata e alle competenze professionali della figura selezionata.

La sede di lavoro è Verona e Provincia, in base alle esigenze aziendali.

2. POSIZIONE ORGANIZZATIVA

All'interno dell'Unità Organizzativa Controllo di Gestione e Regolazione il ruolo principale e i compiti della figura selezionata consisteranno principalmente in:

- creare un centro di competenza specialistica in merito agli aspetti di *controlling* e regolatori del Servizio Idrico Integrato, con particolare riferimento alle delibere ARERA relative alla qualità contrattuale e tecnica, all'erogazione del servizio di misura all'utenza, alla predisposizione della tariffa e all'unbundling;
- gestire la contabilità analitica su piattaforma SAP e la reportistica attraverso lo strumento di Business Intelligence Board;
- supportare la redazione del piano economico-finanziario;
- definire ed implementare report di analisi sui dati oggetto di controllo per supportare il management nella attività di gestione favorendo il conseguimento di obiettivi di efficienza e di efficacia operativa;
- gestire i processi di raccolta dati anche attraverso l'utilizzo di strumenti informatici dedicati e l'interazione con gli uffici di riferimento in azienda;
- governare i processi di controllo continuativo della *compliance* interna alle delibere ARERA e supportare la definizione ed implementazione di progetti volti a colmare gli eventuali *gap* identificati;
- supportare gli uffici competenti nelle attività di monitoraggio continuativo relativo al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalle delibere ARERA e nella verifica della corretta tenuta dei Registri Informatici;
- supportare fattivamente le attività di diffusione e formazione interna all'azienda delle disposizioni delle Autorità di Regolazione sia nazionali (ARERA) che locali (Consiglio di Bacino).

3. REQUISITI MINIMI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

GENERALI:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all' Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;



2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non avere riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
5. idoneità fisica all'impiego;
6. patente di guida di cat. B in corso di validità;

TITOLO DI STUDIO:

7. aver conseguito con un punteggio non inferiore a 94/110 o 85/100

una Laurea triennale appartenente alle seguenti classi:

- L16 SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE E DELL'ORGANIZZAZIONE
- L31 SCIENZE E TECNOLOGIE INFORMATICHE
- L33 SCIENZE ECONOMICHE
- L35 SCIENZE MATEMATICHE
- L18 SCIENZE DELL'ECONOMIA E DELLA GESTIONE AZIENDALE
- L41 STATISTICA
- L07 INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE
- L08 INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE
- L09 INGEGNERIA INDUSTRIALE

Oppure una Laurea Magistrale o Specialistica appartenente alle seguenti classi di laurea:

- LM18 INFORMATICA
- LM16 FINANZA
- LM29 INGEGNERIA ELETTRONICA
- LM40 MATEMATICA
- LM77 SCIENZE ECONOMICO AZIENDALI e 84/S SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI
- LM56 SCIENZE DELL'ECONOMIA e 64/S SCIENZE DELL'ECONOMIA
- LM82 SCIENZE STATISTICHE
- LM83 SCIENZE STATISTICHE ATTUARIALI E FINANZIARIE e 91/S STATISTICA ECONOMICA, FINANZIARIA ED ATTUARIALE
- LM23 INGEGNERIA CIVILE e 28/S INGEGNERIA CIVILE
- LM35 INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO e 38/S INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO
- LM75 SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO e 82/S SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO
- LM31 INGEGNERIA GESTIONALE e 34/S INGEGNERIA GESTIONALE
- LM32 INGEGNERIA INFORMATICA e 35/S INGEGNERIA INFORMATICA

Ovvero rispettivi diplomi di Laurea vecchio ordinamento equiparati ex D.M. 5 maggio 2004. Sono ammesse unicamente le equiparazioni/equipollenze di legge.

In particolare, i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. adeguata conoscenza della lingua italiana;



- d. possesso di uno dei suddetti titoli di studio italiani oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

Tutti i sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Al riguardo si evidenzia che, qualora dal controllo delle dichiarazioni redatte e sottoscritte dai candidati emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000).

La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione immediata dalla selezione e potrà essere comunicata al candidato in ogni momento dello svolgimento della selezione in oggetto.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'Allegato A, scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it, sezione Azienda/Selezione del Personale/Bandi di selezione in corso. La stessa dovrà includere un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione e dovrà pervenire, **a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15 maggio 2023**, a **RUN4JOB S.r.l., esclusivamente via mail**, al seguente indirizzo: selezioneverona0423@run4job.it con indicazione nell'oggetto della dicitura "Bando 04-2023-Addetto al controllo di gestione e alla regolazione".

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato è invitato ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

RUN4JOB S.r.l. e Acque Veronesi s.c. a r.l. non si assumono alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi telematici o ad altre cause non imputabili ad esse, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda di partecipazione né per problemi imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si invitano i candidati a monitorare la propria posta elettronica compresa la cartella di Spam.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, dovessero pervenire oltre il termine previsto.

4.1 DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A), **a pena di esclusione**, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- a) una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) una fotocopia leggibile della patente di guida cat. B;
- c) una fotocopia attestante il titolo di studio o un'autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con indicazione del voto conseguito;
- d) il Curriculum Vitae, aggiornato alla data di presentazione della domanda e predisposto in formato europeo, il cui modello è reperibile sul sito internet della Società.

Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge 104/92.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale



inserimento, assunzione o conferma in servizio.

5. PROCEDURA DI SELEZIONE

Per l'espletamento del presente procedimento selettivo **Acque Veronesi s.c. a r.l.** si avvarrà del supporto di una società esterna di ricerca e selezione del personale denominata **RUN4JOB S.r.l.** (Unipersonale Aut. Min. 0000140 del 15.11.2018 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111), cui dovranno essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione, come indicato al precedente art.4, e a cui i candidati dovranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo. **RUN4JOB S.r.l.**, incaricata della raccolta delle domande di ammissione e dei documenti da allegare obbligatoriamente alle stesse, verificherà:

- il rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- la regolarità e la completezza della compilazione della domanda e della documentazione allegata;
- il possesso dei requisiti minimi di accesso richiesti;
- l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nella domanda, nel Curriculum Vitae e nei documenti allegati. I requisiti minimi per la partecipazione, di cui all'art 3 del presente avviso, non esplicitamente e chiaramente descritti nella documentazione succitata si intenderanno NON posseduti e quindi costituiranno motivo di esclusione del candidato dalla selezione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione, **Acque Veronesi s.c. a r.l.**, avvalendosi dell'analisi oggettiva e documentale svolta da **RUN4JOB S.r.l.**, esaminerà le candidature pervenute e determinerà le candidature ammissibili e non ammissibili con apposito provvedimento della Direzione Generale, ai sensi dell'art.13 del "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale".

L'ammissibilità alla selezione verrà comunicata ai candidati, tramite pubblicazione sul sito web aziendale www.acqueveronesi.it alla sezione Azienda/Selezione del personale/Bandi di selezione in corso, non meno di dieci giorni prima dello svolgimento delle prove selettive.

6. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati. La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva. La mancata presentazione del candidato nelle date fissate per le prove d'esame equivarrà a rinuncia alla presente selezione.

➤ EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla selezione risulti tale da non consentire l'espletamento della stessa in tempi rapidi, tale intendendosi un numero superiore a 30 (trenta), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o professionale consistente nella compilazione di un test a risposta multipla.

L'espletamento dell'eventuale prova preselettiva sarà affidato a **RUN4JOB S.r.l.**, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del Regolamento aziendale per la disciplina dell'accesso all'impiego, e la stessa potrà essere svolta anche con il supporto di un PC per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione) attraverso piattaforme certificate.

In base all'esito della prova preselettiva, la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova pratica i soli candidati classificatisi, anche ex aequo, nelle prime 30 posizioni, il cui elenco verrà pubblicato sul sito internet della Società.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituirà elemento di valutazione nel prosieguo della selezione e pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove selettive.



➤ **PROVA PRATICA**

Consisterà nello svolgimento di esercizi pratici di gestione di dati ed elaborazione degli stessi al fine di creare report informativi tramite l'utilizzo dello strumento di *office automation Excel*.

La prova pratica si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 30 su un massimo di 50 punti assegnabili.

Solo i candidati risultati idonei nella prova pratica saranno ammessi alla prova orale.

➤ **PROVA ORALE**

Sarà finalizzata alla verifica del possesso delle conoscenze tecniche e delle competenze professionali richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, vertendo su tutte o parte delle seguenti materie:

- Utilizzo dei principali strumenti di *office automation* (Excel, PowerPoint, Word);
- Elementi di gestione di database e funzioni avanzate di Excel;
- Quesiti di logica;
- Delibere e documenti di consultazione emanati da ARERA relativamente al Servizio Idrico Integrato con particolare riferimento alle delibere relative alla Qualità Contrattuale (del.655/2015/R/idr e s.m.i.), alla Qualità Tecnica (del.917/2017/R/idr e s.m.i.), all'erogazione del servizio di misura all'utenza (del.218/2016/R/idr e s.m.i.), alla predisposizione della tariffa (del.580/2019/R/idr e s.m.i.), Unbundling (del.137/2016/R/com e s.m.i.);
- Modalità di gestione di progetti aziendali (Project Management) e verifica della *compliance* alle delibere ARERA.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 25 su un massimo di 40 punti assegnabili. Il mancato superamento di tale prova preclude l'inserimento del candidato nella graduatoria finale.

➤ **COLLOQUIO PSICO-ATTITUDINALE**

I candidati che risulteranno idonei alla prova pratica e alla prova orale saranno sottoposti ad un colloquio psico-attitudinale per il quale la Commissione Esaminatrice si avvarrà dell'ausilio di uno psicologo del lavoro, al fine di effettuare una valutazione delle loro competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale ricercato. Il punteggio massimo conseguibile a seguito del colloquio è pari a 5 punti che si sommeranno a quelli delle altre prove selettive.

La Commissione Esaminatrice, composta da membri in possesso delle comprovate competenze ed esperienze professionali utili ad un adeguato espletamento delle attività selettive, adotterà, per la valutazione delle prove, le modalità ed i criteri definiti dal vigente Regolamento aziendale per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale, visionabile sul sito aziendale www.acqueveronesi.it.

In particolare, per la prova pratica la Commissione adotterà i criteri di esattezza e completezza degli esercizi informatici e per la prova orale i criteri di esaustività delle risposte fornite, oltre alla capacità espositiva e alla proprietà di linguaggio, appurando le conoscenze della risorsa selezionata.

➤ **PUNTI AGGIUNTIVI**

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle prove selettive verrà assegnato 1 ulteriore punto per ogni anno di lavoro certificabile (ossia 12 mesi continuativi) presso lo stesso datore di lavoro, per un totale massimo di 5 punti, in caso di esperienza lavorativa presso aziende di gestione del Servizio Idrico Integrato o utilities soggette alla disciplina regolatoria ARERA in ruoli analoghi al profilo ricercato nei 5 anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione. Non saranno presi in considerazione a tal fine stage/tirocini. Il possesso di tale requisito di servizio dovrà essere dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione nell'apposita sezione.



➤ **CALENDARIO DELLE PROVE**

Le date delle prove selettive e/o preselettive saranno pubblicate sul sito internet della società www.acqueveronesi.it almeno 10 giorni di calendario prima della data di svolgimento delle stesse.

Non sarà effettuata comunicazione del calendario delle prove con altre modalità.

7. GRADUATORIA ED ASSUNZIONE

Al completamento delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice redigerà una graduatoria di merito in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva sarà il risultato della somma dei voti conseguiti in ciascuna delle prove, del colloquio psico-attitudinale e dell'eventuale ulteriore punteggio attribuibile per il titolo di servizio ai sensi dell'art.6 del presente bando.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione dirigenziale. Essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet della Società e avrà una durata di 24 mesi dalla data di approvazione.

La persona selezionata dovrà sottoscrivere l'impegnativa di assunzione entro 10 gg dall'invito formale rivolta dall'azienda, a pena di decadenza dalla posizione. È richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 60 gg di calendario dalla sottoscrizione dell'impegnativa.

La Società, in caso di mancata sottoscrizione dell'impegnativa nei termini indicati, o di indisponibilità o rifiuto a prendere servizio o a sottoporsi a visita medica pre-assuntiva, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente nella graduatoria.

La persona assunta acquisirà definitivamente la posizione all'esito favorevole del periodo di prova, della durata contrattualmente prevista in relazione al livello d'inquadramento assegnatole.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

8. PRIVACY

I dati personali di cui **Acque Veronesi s.c.a r.l.**, in qualità di titolare del trattamento e **RUN4JOB S.r.l.**, quale responsabile del trattamento nominato ai sensi dell'art.28 del GDPR, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (GDPR - General Data Protection Regulation - approvato con Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs n.196 del 30.06.2006 e s.m.i.

Le Società useranno, ai soli fini di questa selezione ed anche in forma automatizzata, i dati personali forniti dai candidati che godono dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di protezione e di accesso ai dati che li riguardano nel rispetto della normativa vigente.

L'informativa completa è scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it alla Sezione Azienda/Selezione del Personale/Informazioni sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione di personale.

L'intero processo selettivo di **Acque Veronesi s.c.a r.l.** e **RUN4JOB S.r.l.** garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, così come gli altri requisiti richiesti dalla normativa vigente applicabile.

9. DISPOSIZIONI VARIE

La selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società con deliberazione del CDA del 28.12.2020 (4^a rev.) e disponibile sul sito aziendale.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la normativa di riferimento è costituita dal D.Lgs. n. 175/2016. Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine fissato nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione o di procedere alla riapertura del termine stesso, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande pervenute, ovvero per altre motivate esigenze.

Della eventuale proroga o riapertura del termine verrà data pubblicità con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.



È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del processo di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse mediante pubblicazione sul sito aziendale.

VERONA, lì 16.04.2023

ACQUE VERONESI S.c.a.r.l.
IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Silvio Peroni

