

Prot. n. 1861

Caprino Veronese 23.06.2023

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI RESPONSABILE AREA GESTIONE DEL TERRITORIO UNIONE MONTANA DEL BALDO-GARDA EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 - INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALTA PROFESSIONALITÀ.**

**IL RESPONSABILE  
AREA AFFARI GENERALI**

Visto il decreto legislativo 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, come modificato da ultimo dalla legge n. 79 del 2022;

visto l’art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 disciplinate gli “incarichi a contratto” a tempo determinato in dotazione organica, il quale nello specifico prevede che il conferimento avviene “*previa selezione pubblica, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico*”.

visto il d.lgs. 198/2006 di approvazione del “codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e il piano delle pari opportunità 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta dell’Unione Montana del Baldo Garda n. 3 del 04.03.2021;

visto l’art. 19 dello Statuto dell’Unione Montana del Baldo-Garda, pubblicato sul BUR n. 133 del 28.08.2020;

vista la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 6 del 28.02.2023 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025;

vista la deliberazione di Giunta n. 11 del 24.03.2023 di attuazione delle disposizioni del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 con la quale sono stati:

- istituiti 4 incarichi di Elevata Qualificazione, una per ogni Area individuata nell’attuale organigramma;
- approvati i criteri di individuazione, nomina, valutazione e revoca degli incarichi di EQ;
- disposto che, fino a una diversa riorganizzazione dell’Ente, l’incarico di EQ per l’Area Gestione del territorio sia assegnato a personale assunto ai sensi dell’art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 a tempo parziale fino al termine del mandato del Presidente;

in esecuzione della determinazione dell’Area Affari Generali n. 10 del 22.06.2023 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO CHE**

questa Amministrazione intende procedere al conferimento, ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s. m. ed i., di un incarico a tempo determinato e parziale per l’assunzione del ruolo di responsabile dell’Area Gestione del Territorio – Servizio Autorizzazione Paesaggistica dell’Unione Montana del Baldo-Garda;

l’Unione Montana del Baldo-Garda è inserita nell’elenco della Regione del Veneto degli Enti Idonei - “Elenco A2 - Forme associative e di cooperazione fra enti locali” art. 146, comma 6, d.lgs. 42/2004, e che l’Area Gestione del Territorio svolge le attività amministrative di rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche per 7 Comuni, di cui 5 dell’Unione e 2 non appartenenti all’Unione:

- Brentino Belluno
- Caprino Veronese
- Dolcè
- Ferrara di Monte Baldo

- Marano di Valpolicella
- Rivoli Veronese
- San Zeno di Montagna

il candidato selezionato dovrà occuparsi di tutte le attività tecniche e amministrative attribuite all'Area e garantire il regolare funzionamento della stessa, in particolare dovrà:

- assumere la responsabilità dell'attività istruttoria delle istanze di autorizzazione paesaggistica/accertamento di compatibilità predisponendo gli atti amministrativi necessari;
- gestire le risorse economiche, il personale e gli strumentali assegnati all'Area;
- svolgere le funzioni di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000.

## 1. INCARICO E DURATA

Il candidato selezionato, verrà assunto mediante "incarico a contratto" a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 con un orario pari a **18 ore settimanali** con decorrenza dal 01.08.2023 (data presunta) fino al termine del mandato elettivo del Presidente dell'Unione Montana del Baldo-Garda.

Le ore di servizio potranno essere estese a **max 24 ore settimanali**, ove necessario per il corretto e tempestivo espletamento delle attività dell'Ufficio, previa approvazione dell'estensione delle ore di servizio nei Piani triennali dei fabbisogni del personale 2023/2025 e verifica dei limiti di legge per la spesa del personale e delle disponibilità del fondo risorse decentrate anni 2023 e 2024 (art. 67 CCNL 21.05.2018).

L'incarico potrà essere prorogato per il periodo strettamente necessario al completamento delle procedure per il conferimento del nuovo incarico. Nel caso di avvio delle procedure ad evidenza pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, oppure per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 TUEL, la proroga potrà essere effettuata per il periodo strettamente necessario alla conclusione delle predette procedure.

L'incarico sarà conferito dal Presidente e dal medesimo potrà essere revocato per i motivi e le modalità fissate dal CCNL del comparto funzioni Locali, nonché dalla normativa vigente. La revoca dell'incarico comporterà la risoluzione del contratto di lavoro.

Il rapporto contrattuale potrà cessare anticipatamente a seguito di scelte organizzative dell'Ente, conseguenti alla revoca da parte dei Comuni interessati delle deleghe all'esercizio delle funzioni autorizzatorie in materia paesaggistica.

Al responsabile assunto a tempo determinato saranno conferiti appositi obiettivi gestionali e il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sarà oggetto di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Con il contratto individuale di lavoro saranno puntualmente definite le prestazioni richieste e le modalità di espletamento dell'attività e l'orario di servizio.

## 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al rapporto di lavoro costituito ai sensi della presente procedura selettiva, si applicherà:

- il trattamento giuridico ed economico fondamentale previsto dal CCNL – Comparto Funzioni Locali 2019-2021 per l'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, rapportato alle ore di servizio;
- 13<sup>^</sup> mensilità;
- retribuzione di posizione e di risultato rapportate alle ore di servizio, nella misura determinata in base alla pesatura proposta dall'OIV;
- altre eventuali indennità di legge e di contratto.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

Il trattamento economico sopra indicato potrà essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da un'*indennità ad personam*, commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale, anche in

considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

### 3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali e professionali volti a comprovare il possesso delle competenze tecnico-scientifiche necessarie per lo svolgimento del ruolo, da dichiarare sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione.

#### Requisiti generali

- a) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana, oppure la cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea; I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, i seguenti requisiti: i. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza provenienza; ii. Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
- g) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;
- h) non avere procedimento penali incorso (in caso contrario indicare quali), né avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare quali) che, ai sensi delle vigenti leggi, impediscano l'instaurazione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- i) non trovarsi in condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 al momento dell'eventuale assunzione in servizio.

#### Requisiti professionali

- a) diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

- Architettura
- Ingegneria edile
- Ingegneria civile
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale

nonché le corrispondenti lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;

*oppure*

laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in:

- Architettura del paesaggio
- Architettura e ingegneria edile - Architettura
- Ingegneria civile
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

- b) abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
- c) comprovata esperienza professionale e specifica professionalità in materia paesaggistica/gestione del territorio/urbanistica/ edilizia/lavori pubblici derivante da aver svolto incarichi professionali, attività di supporto al RUP, lavoro dipendente o attività di collaborazione per enti locali, aziende o società pubbliche;
- d) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

- e) non svolgere attività urbanistico-edilizia, in qualità di Responsabile di servizio e/o dipendente, per i Comuni per i quali la Regione del Veneto ha delegato l'esercizio della funzione autorizzatoria in materia di paesaggio.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti per tutta la durata del rapporto contrattuale.

#### **4. TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica "inPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it> entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale "InPA" e precisamente entro le ore **18:00 del giorno 12.07.2023**.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura di selezione inviano la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento "inPa". La registrazione al predetto portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS e EIDAS.

**Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diverse da quella descritta, pena l'esclusione dalla procedura. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.**

L'aspirante, nella domanda di ammissione alla selezione, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s. m. ed i., nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, dovrà dichiarare quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, il codice fiscale;
- il recapito telefonico;
- l'eventuale domicilio o recapito (indirizzo completo) ed eventuale indirizzo e-mail e la PEC al quale l'Amministrazione potrà indirizzare comunicazioni relative alla selezione;
- il possesso della cittadinanza italiana, così come previsto dall'art. 1, comma 1 lett. b) del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e s. m. e i.;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere in possesso dell'esperienza professionale specifica richiesta dal bando di selezione;
- il titolo di studio conseguito e l'iscrizione all'ordine di appartenenza;
- di non svolgere attività urbanistico-edilizia, in qualità di Responsabile di Servizio e/o dipendente, per i Comuni per i quali la Regione del Veneto ha delegato all'Unione Montana del Baldo Garda l'esercizio della funzione autorizzatoria in materia di paesaggio;
- di non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere soggetto o di aver assolto gli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni del posto messo a concorso;
- la non destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi della normativa in materia di impiegati civili dello stato;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal d.lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni contenute nell'avviso di selezione;
- di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679;

Non è ammessa alcuna regolarizzazione della domanda né l'integrazione della documentazione dopo la data di scadenza indicata nell'avviso di selezione, ad esclusione dei casi richiesti dall'ufficio personale; inoltre la mancata o tardiva regolarizzazione eventualmente richiesta comporta l'esclusione dalla selezione stessa.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico comporta, in qualunque momento, la decadenza dal posto.

## 5. CRITERI DI SELEZIONE

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio personale al fine della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità.

I candidati in possesso di tutti i requisiti saranno invitati a sostenere un colloquio.

Qualora il numero dei candidati fosse superiore a 3, l'Amministrazione si riserva di nominare una commissione per individuare 2 candidati sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza normativa in materia paesaggistica e sul funzionamento degli enti locali;
- esperienza pluriennale in materia paesaggistica/gestione del territorio/urbanistica/ edilizia/lavori pubblici derivante da aver svolto incarichi professionali, attività di supporto al RUP, lavoro dipendente o attività di collaborazione per enti locali, aziende o società pubbliche;
- capacità gestionale, capacità di problem solving, propensione al lavoro di gruppo e capacità di motivazione dei propri collaboratori;
- attitudini professionali idonee allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato.

Il colloquio con la commissione avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e tenderà ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze necessarie per il ruolo da ricoprire e in particolare:

- conoscenza specifica ed approfondita della normativa in materia paesaggistica, delle relative procedure autorizzative, dell'iter autorizzativo e delle tempistiche previste dalla legge;
- disciplina relativa al funzionamento degli enti locali (procedimento amministrativo, ordinamento degli enti locali, accesso civico e accesso documentale agli atti, privacy);
- competenze trasversali riferite alla capacità di organizzazione e pianificazione del lavoro, decisionale, alla capacità di gestire le relazioni con il personale dipendente, con i cittadini e professionisti, flessibilità e capacità di gestione della complessità.

Valutati i curricula e svolti i colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, la Commissione individuerà una rosa di max 2 candidati tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, che saranno invitati ad un ulteriore colloquio con il Presidente. Quest'ultimo conferirà l'incarico.

Ai candidati ammessi al colloquio con la commissione e il Presidente verrà data comunicazione a mezzo pec o e-mail. Nella stessa comunicazione verranno indicate data, ora e sede del colloquio. I candidati ammessi al colloquio con la commissione, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, equivale a rinuncia alla procedura di selezione.

L'ammissione ed il calendario del colloquio saranno pubblicati, con congruo preavviso, sul portale "InPa" <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet dell'Ente amministrazione trasparente nella sezione - bandi di concorso. La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La presente procedura selettiva ha mera finalità comparativa, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico e **non assume carattere concorsuale. Pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi specifici, né alla formazione di graduatoria. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.**

Nella presente selezione si garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro e il **presente avviso non vincola in alcun modo l'Unione Montana del Baldo-Garda a procedere all'assunzione a tempo determinato, ai sensi della normativa ivi richiamata, qualora non venga individuato un candidato idoneo in possesso dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità necessaria per lo svolgimento dell'incarico.**

## **6. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Solo nel caso in cui si individui una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, si provvederà al conferimento dell'incarico e alla nomina di Responsabile di Area/incarico di EQ alta professionalità per Area Gestione del territorio.

Il Presidente nell'esercizio delle proprie competenze istituzionali di cui all'art. 50 del TUEL, a seguito di approvazione delle risultanze della selezione pubblica e stipula dell'incarico a contratto, conferirà con proprio decreto la nomina di responsabile dell'Area e l'incarico di EQ alta professionalità.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione anticipata dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

L'amministrazione potrà non dar corso all'assunzione qualora:

- a) intervengano modifiche normative ovvero in sede di autotutela si revochi ovvero si annulli la selezione per le diverse fattispecie che prevedono i rispettivi atti di ritiro;
- b) non venga individuato un candidato in possesso dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità necessaria per lo svolgimento dell'incarico.

## **7. INFORMAZIONI GENERALI**

Il responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione è il Responsabile dell'Area Affari generali dott.ssa Maria Proto cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni ai seguenti recapiti:

tel.045/6230877, fax 0456230873

e-mail [baldo@unionebaldo.vr.it](mailto:baldo@unionebaldo.vr.it)

pec [unionebaldo@pec.it](mailto:unionebaldo@pec.it)

A norma della legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in 90 giorni dalla data di approvazione del presente avviso.

## **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dal REG UE 679/2016 i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Area Affari Generali e trattati da parte di questo ente, nel rispetto della citata normativa.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Titolare del trattamento dei dati personali è Unione Montana del Baldo-Garda contattabile all'indirizzo e-mail [baldo@unionebaldo.vr.it](mailto:baldo@unionebaldo.vr.it); il DPO nominato è contattabile all'indirizzo [dpo@4progettosicurezza.it](mailto:dpo@4progettosicurezza.it).

Il Titolare informa che i dati non saranno oggetto di diffusione, non saranno prese decisioni basate su processi totalmente automatizzati e non saranno trasferiti fuori dall'UE. Informativa completa relativa al trattamento dei dati è presente presso la sede dell'Ente.

## **9. NORME FINALI**

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto. L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura.

L'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso e di spostare la data del colloquio.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Il presente bando è pubblicato nel portale unico di reclutamento della Funzione Pubblica "InPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it> e sul sito Internet istituzionale dell'Ente Unione Montana del Baldo-Garda Amministrazione trasparente bandi di concorso e all'Albo pretorio telematico.

II RESPONSABILE  
AREA AFFARI GENERALI  
dott.ssa Maria Proto  
*documento firmato digitalmente*