

**AGEC – Avviso di selezione per l'individuazione di un Direttore Lavori e Coordinatore Sicurezza-
Sezione Lavori e Impianti**

L'Azienda Gestione Edifici Comunali (**A.G.E.C.**) è un'Azienda Speciale ai sensi dell'art. 114 del Testo Unico Enti Locali del Comune di Verona, che ha in gestione 4 servizi fondamentali per il Comune di Verona:

- La gestione di tutto il patrimonio immobiliare (edilizia pubblica e privata) di proprietà del Comune di Verona
- La gestione dei servizi cimiteriali
- La gestione del servizio di farmacie comunali
- La gestione dei servizi di ristorazione (produzione e somministrazione di pasti, in ambito pubblico scolastico e in altri contesti).

A.G.E.C., con determinazione del Direttore Generale N 30/2021 del 10.08.2021, ha concluso un accordo quadro con **Sintex Selezione Personale Srl** per l'affidamento delle forniture di servizi di ricerca e selezione di personale.

Nell'ambito di tale accordo quadro, A.G.E.C. ricerca

Profilo: n. 1 DIRETTORE LAVORI E COORDINATORE SICUREZZA (C-1530)

Verrà inserito nella Funzione Patrimonio, **Sezione Lavori e Impianti**, con il ruolo di Direttore lavori e Coordinamento Sicurezza da svolgersi principalmente in cantiere per interventi di carattere prevalentemente manutentivo relativi al patrimonio immobiliare gestito dall'ente. La risorsa sarà chiamata a svolgere le attività di cantiere per tutti gli immobili in gestione e di proprietà di AGECE, inclusi tutti gli adempimenti formali e tecnico-amministrativi nel rispetto del Codice degli Appalti Pubblici e della Normativa di settore vigente. Svolgerà altresì sopralluoghi, riunioni di cantiere, reportistica, monitoraggio tempistiche, redazione e verifica della contabilità, attività di coordinamento con appaltatori, consulenti specialistici, enti e fornitori. Potrà essere coinvolto anche in attività di progettazione.

Requisiti di accesso

Requisiti indispensabili:

- Diploma di laurea triennale in Architettura, Ingegneria Civile o titoli equipollenti, ovvero del Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Architettura o Ingegneria Civile- Edile o Lauree Magistrali o Specialistiche equiparate individuabili in base a D.M. 509/1999, D.M. 270/2004 e D.M. 09/07/2009 (G.U. n. 233 del 07/10/2009), compresa la laurea magistrale in Ingegneria Edile-Architettura
- Abilitazione all'esercizio della professione come Ingegnere/Ingegnere Junior o Architetto/Architetto Junior, in corso di validità alla data di presentazione della candidatura
- Pregressa esperienza documentabile, di minimo 2 anni, in attività di cantiere come Assistente Direttore Lavori, Direttore Lavori o Coordinatore Sicurezza (fase esecutiva o progettuale), in ambito di edilizia civile ed impianti.
- Abilitazione all'esercizio della professione e al coordinamento della sicurezza (CSP e CSE)
- Conoscenza di office e di AUTOCAD

Requisiti preferenziali

- Esperienza in interventi effettuati in ambito di lavori pubblici
 - Esperienza in attività di progettazione
 - Conoscenza del Codice degli Appalti
 - Buona conoscenza degli strumenti di modellazione BIM
 - Esperienza in qualità di Direttore di cantiere
 - Esperienza nella gestione autonoma dei rapporti con le ditte appaltatrici
 - Eventuali ulteriori titoli abilitativi in ambito tecnico (es. Professionista antincendio ex art 16 d. lgs .139/06)
-
- Contabilità dei lavori
 - Normative di riferimento (D. Lgs. 81/08)
 - Budgeting e analisi costi
 - Programmazione lavori

Competenze/attitudini personali:

- Flessibilità nella gestione delle priorità e delle attività
- Capacità decisionale e di problem solving
- Capacità relazionali e di coordinamento di altre risorse, all'interno ed all'esterno dell'organizzazione

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, e che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

Presentazione candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata entro le ore **12:00** del **10/06/2024**; **le candidature eventualmente pervenute dopo tale termine non verranno prese in considerazione.**

Le persone che intendono candidarsi a questa opportunità dovranno farlo collegandosi al link qui sotto indicato, specificando il profilo d'interesse:

<https://www.infojobs.it/verona/direttore-lavori-coordinatore-sicurezza/of-iac6dd7ede646e788de1bbf9e7891da?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE>

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La creazione di un account anonimo in Infojob consentirà a ciascun candidato, che dovrà accedervi periodicamente dopo aver inoltrato il proprio CV, di controllare il proprio stato d'avanzamento nel processo di selezione. I candidati/le candidate ritenuti ammessi alla seconda fase del processo di

selezione saranno contattati/e convocati/e telefonicamente e/o via mail ai riferimenti indicati in fase di candidatura da parte di **Sintex Selezione Personale**.

Processo di selezione

L'iter di selezione gestito da consulenti di **Sintex Selezione Personale**, si articolerà in una fase preliminare di esame dei CV pervenuti e della loro congruenza coi requisiti richiesti e in colloqui individuali tesi ad approfondire le conoscenze ed esperienze professionali, le caratteristiche personali e motivazionali di ciascun/a candidato/a. Nello svolgere tale attività è prevista la somministrazione di un test tecnico-attitudinale.

Sintex Selezione Personale verificherà inoltre il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti di accesso, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata. Alla fine di questa prima fase, **Sintex Selezione Personale** produrrà una lista di **8 candidati** ritenuti idonei alla partecipazione alla seconda fase del processo di selezione, includendo eventualmente i pari merito.

Nella seconda fase, sarà nominata da AGECE una **Commissione Esaminatrice**, che provvederà a sottoporre i candidati ad un colloquio volto a verificare le esperienze formative/lavorative, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti indispensabili e preferenziali in precedenza indicati. Saranno altresì verificate, oltre alle competenze teoriche, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie dell'ambito della selezione e ai profili ricercati.

In base all'esito del colloquio, la **Commissione Esaminatrice**, esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità alla selezione. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco/elenchi delle candidature idonee.

La graduatoria finale rimarrà valida per un periodo di 2 anni, per consentire in futuro ad AGECE di attingervi per procedere ad ulteriori assunzioni di profili in possesso dei medesimi requisiti e/o similari, quindi anche per la copertura di posizioni diverse che prevedano competenze analoghe o similari.

La sede di lavoro è **Verona**, ed è previsto l'inserimento con contratto a tempo indeterminato al 7° livello del CCNL Gas e Acqua.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione, non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni/documenti richiesti o forniranno certificazioni/documenti non conformi ai requisiti; e coloro che dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro.

Tutela della privacy

Per quanto concerne i trattamenti di dati personali svolti dalla Agenzia per il lavoro incaricata della ricerca e selezione del personale, si fa rinvio:

- al “Codice di condotta per il settore delle APL” di ASSOLAVORO, approvato dal Garante per la Protezione dei dati personali con Provvedimento n. 12 dell’11 gennaio 2024;
- alle “Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro” contenute nell’Allegato n. 1, paragrafo 1, del Provvedimento del Garante per la Protezione dei dati personali n. 146 del 5 giugno 2019 recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati.

Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di AGECE per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l’avvio e l’espletamento della selezione.

Verona, 10/05/2024