



AGEC -Annuncio Facility Manager Impianti Tecnologici & Manutenzione

L'Azienda Gestione Edifici Comunali (**AGEC**) è un'Azienda Speciale ai sensi dell'art. 114 del Testo Unico Enti Locali del Comune di Verona, che ha in gestione quattro servizi fondamentali per il Comune di Verona:

- La gestione di tutto il patrimonio immobiliare (edilizia pubblica e privata) di proprietà del Comune di Verona;
- La gestione dei servizi cimiteriali;
- La gestione del servizio di farmacie comunali;
- La gestione dei servizi di ristorazione (produzione e somministrazione di pasti, in ambito pubblico scolastico e in altri contesti).

AGEC, con determinazione Dirigenziale N 80/2025 del 19.09.2025, ha concluso un accordo quadro con l'Agenzia **Adecco S.p.A.** per l'affidamento delle forniture di servizi di ricerca e selezione di personale.

Il Dirigente delle Risorse Umane con determinazione n. 64 del 25.05.2026 prot. n. 0011608 dispone avvio formale del processo di selezione per la ricerca di:

1 Facility Manager Impianti Tecnologici & Manutenzione (0033-8089)

Verrà inserito nella Funzione Patrimonio, **Sezione Lavori e Impianti, Ufficio Impianti**, con mansioni di:

Tecnico impiantista nella gestione di fornitori ed appalti di lavori e di servizi di interventi di carattere prevalentemente manutentivo ordinario e straordinario, del patrimonio immobiliare gestito dall'Ente con particolare attenzione alla corretta Gestione dell'Energia, alla Sostenibilità Energetica ed alla ricerca di finanziamenti per la riqualificazione energetica.

La risorsa sarà chiamata a svolgere le attività di Assistenza/Supporto in cantiere, Direzione Lavori (DL) e/o Direttore Esecutivo Contratto (DEC) per gli interventi impiantistici e di efficientamento energetico connessi, sugli immobili in gestione e di proprietà di AGECE, inclusi tutti gli adempimenti formali e tecnico-amministrativi nel rispetto del Codice degli Appalti Pubblici e della Normativa di settore vigente.

Dovrà altresì svolgere, a titolo puramente indicativo, sopralluoghi di verifica, riunioni di cantiere, reportistica, monitoraggio tempistiche, redazione e verifica della contabilità, attività di coordinamento con appaltatori, consulenti specialistici, Enti e fornitori, coordinamento di progettisti esterni, valutazioni e diagnosi energetiche, ispirandosi a principi di sostenibilità ambientale e circolarità delle risorse.

Requisiti di accesso

Requisiti indispensabili:

- Diploma e/o Laurea in ambito tecnico con abilitazione alla professione.
- Abilitazione alla redazione di elaborati ex Legge 10/91, oggi recepita dal D.Lgs. 192/2005 e s.m.i.
- Conoscenza di strumenti Office in ambiente Microsoft (Word, Excel, PowerPoint, ecc.).
- Conoscenza di strumenti di disegno AUTOCAD.
- Conoscenza di software per la simulazione energetica e il dimensionamento degli impianti.



- Possesso della patente B, e disponibilità a spostamenti presso il patrimonio gestito all'interno del Comune di Verona.
- Buone doti relazionali, flessibilità e predisposizione alla collaborazione per interagire con colleghi ed interlocutori esterni.
- Capacità di lavorare in autonomia e di problem solving tecnico - operativo

Requisiti preferenziali:

- Iscrizione albo professionale.
- Pregressa esperienza in attività di cantiere come Assistente Direttore Lavori e/o Direttore Lavori e/o Direttore di cantiere in ambito di edilizia civile ed impianti.
- Esperienza specifica maturata nella gestione di lavori/manutenzioni di impianti.
- Conoscenza delle leggi vigenti in materia di efficienza e certificazione energetica, in ambito di gestione dell'energia, tecniche di energy management e diagnosi energetiche sugli immobili.
- Ulteriori titoli abilitativi in ambito tecnico in corso di validità (es. Esperto in Gestione dell'Energia - EGE, Professionista antincendio ex art 16 d.lgs. 139/06, coordinamento della sicurezza CSP e CSE ecc...).
- Esperienza in interventi effettuati in ambito di lavori pubblici.
- Esperienza in attività di progettazione in particolare in ambito impiantistico.
- Buona conoscenza degli strumenti di modellazione BIM.

Presentazione candidatura

La candidatura alla selezione dovrà essere presentata entro le ore **18:00 del 29/06/2026**; **le candidature eventualmente pervenute dopo tale termine non verranno prese in considerazione.**

Adecco S.p.A. concluderà l'iter di selezione a suo carico entro il 07/07 p.v, mentre la seconda fase del processo di selezione, a cura di AGECE, sarà pianificata a partire dal 09/07 p.v.

Le persone che intendono candidarsi per questa opportunità, dovranno farlo collegandosi al link qui sotto indicato, specificando il profilo d'interesse:

https://web.iolavoronelpubblico.it/facilitymanager_agec/login

Si consiglia di utilizzare google chrome per un uso ottimale della piattaforma.

I candidati nella home page della Piattaforma, avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.



Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta, all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

Processo di selezione

L'iter di selezione gestito da consulenti di **Adecco S.p.A.**, si articolerà in una fase preliminare di esame dei CV pervenuti e della loro congruenza con i requisiti richiesti.

Tutti i candidati ritenuti idonei a seguito della suddetta valutazione, saranno convocati da Adecco tramite l'indirizzo e-mail fornito in fase di registrazione per il successivo step di selezione (online o in presenza). Questa fase prevederà la somministrazione di un test attitudinale che misura la capacità di comprendere informazioni numeriche e risolvere problemi numerici (ragionamento numerico), lavorare con parole, definizioni e concetti (ragionamento verbale) e utilizzare le proprie abilità di risoluzione di problemi (ragionamento astratto) e un colloquio individuale di approfondimento sulle caratteristiche comportamentali richieste dal ruolo. Si potrà valutare la somministrazione di ulteriori test.

Adecco S.p.A. verificherà inoltre il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti di accesso, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata. Alla fine di questa prima fase, **Adecco S.p.A.** produrrà una lista di **5 candidati** ritenuti idonei alla partecipazione alla seconda fase del processo di selezione, in base alla risultanza del test e del colloquio.

Nella seconda fase, sarà nominata da AGECE una **Commissione Esaminatrice**, che provvederà a sottoporre i candidati ritenuti idonei da Adecco S.p.A. ad un colloquio volto a verificare le esperienze formative/lavorative, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali che si terranno presso la sede di AGECE, verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti indispensabili e preferenziali in precedenza indicati.

Saranno oggetto di valutazione i seguenti ambiti e secondo i seguenti parametri:

- Iscrizione albo professionale (**5 punti**)



- Pregressa esperienza in attività di cantiere come Assistente Direttore Lavori e/o Direttore Lavori e/o Direttore di cantiere in ambito di edilizia civile ed impianti (**massimo 10 punti**);
- Esperienza specifica maturata nella gestione di lavori/manutenzioni di impianti (**massimo 10 punti**);
- Conoscenza delle leggi vigenti in materia di efficienza e certificazione energetica, in ambito di gestione dell'energia, tecniche di energy management e diagnosi energetiche sugli immobili (**massimo 15 punti**);
- Ulteriori titoli abilitativi in ambito tecnico in corso di validità (es. Esperto in Gestione dell'Energia - EGE, Professionista antincendio ex art 16 d.lgs. 139/06, coordinamento della sicurezza CSP e CSE ecc...) (**EGE 7 punti, altri 3 punti => massimo 10 punti**);
- Esperienza in interventi effettuati in ambito di lavori pubblici (**massimo 5 punti**);
- Esperienza in attività di progettazione in particolare in ambito impiantistico (**massimo 5 punti**);
- Buona conoscenza degli strumenti di modellazione BIM (**massimo 5 punti**);
- Buone doti relazionali, flessibilità e predisposizione alla collaborazione per interagire con colleghi ed interlocutori esterni (**massimo 20 punti**);
- Capacità di lavorare in autonomia e di problem solving tecnico - operativo (**massimo 15 punti**)

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è di 100 punti ed il punteggio minimo ai fini della idoneità è di 55 punti.

In base all'esito del colloquio, la **Commissione Esaminatrice** esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità alla selezione. Sulla base delle risultanze del colloquio verrà definito l'elenco delle candidature idonee e degli eventuali non idonei.

La graduatoria finale rimarrà valida per un periodo di 1 anno, per consentire in futuro ad AGECE di attingervi, per procedere ad ulteriori assunzioni di profili in possesso dei medesimi requisiti e/o similari.

Si offre l'opportunità di lavorare in un'azienda con una solida reputazione ed un ambiente di lavoro dinamico e stimolante con possibilità di crescita professionale.

È previsto l'inserimento con contratto a tempo indeterminato al livello **7** del CCNL Gas e Acqua;

La sede di lavoro è **Verona**;

Si precisa che verranno progressivamente esclusi coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione, non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni/documenti richiesti o forniranno certificazioni/documenti non conformi ai requisiti e coloro che dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro.

Requisiti generali di ammissione

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto del D.L. n. 198/2006 e che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano maggiorenni in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in



regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità (sul punto si richiamano le disposizioni di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 487/1994).

Il Candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

- Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- Non avere riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione pena (patteggiamento) o decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici; il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato, al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- Non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione ovvero Aziende pubbliche (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- Aver preso visione ed accettare il vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 ed il Codice Etico e di comportamento di AGECE, tutti pubblicati sul sito web istituzionale di AGECE nella sezione Amministrazione Trasparente;
- Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
- Essere a piena conoscenza e accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Avviso di selezione.

I suddetti "requisiti generali di ammissione" devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione come necessari, comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Tutela della privacy

Per quanto concerne i trattamenti di dati personali svolti dalla Agenzia Adecco S.p.A. incaricata della ricerca e selezione del personale, si fa rinvio:



- al "Codice di condotta per il settore delle APL" di ASSOLAVORO, approvato dal Garante per la Protezione dei dati personali con Provvedimento n. 12 dell'11 gennaio 2024;
- alle "Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro" contenute nell'Allegato n. 1, paragrafo 1, del Provvedimento del Garante per la Protezione dei dati personali n. 146 del 5 giugno 2019 recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati.

Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di AGECE per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge, o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione. AGECE, altresì, si riserva la facoltà di revocare o sospendere o integrare o modificare in qualsiasi momento la presente procedura per motivi aziendali, nonché di prorogarne i termini di scadenza.

Verona, 25.05.2026