SELEZIONE PERSONALE 06/2026

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FUTURA ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI UN "CAPO SETTORE RACCOLTA RIFIUTI URBANI", LIVELLO A2 CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI.

In esecuzione del provvedimento dell'Amministratore Unico n. 273 del 29/10/2026 è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per la futura assunzione a tempo indeterminato di un "*Capo settore raccolta rifiuti urbani*", livello A2, CCNL dei servizi ambientali.

Mansioni

il "*Capo settore raccolta rifiuti urbani*" svolgerà funzioni direttive, organizzative e di coordinamento delle attività connesse al settore raccolta rifiuti urbani, operando in collaborazione con i responsabili di livello superiore e/o con la Direzione assicurando la corretta gestione degli adempimenti dell'unità organizzativa di competenza.

La figura ricercata, nell'ambito di direttive generali impartite e con autonomia operativa coerente con il livello di inquadramento previsto, si occuperà prevalentemente delle seguenti attività:

- progetterà, analizzerà, organizzerà e gestirà i servizi di raccolta rifiuti urbani;
- predisporrà e aggiornerà i programmi operativi di raccolta e spazzamento, i percorsi e i piani di impiego di personale e mezzi;
- individuerà soluzioni organizzative e metodologie migliorative e le sottoporrà alla Direzione quando comportano variazioni strutturali del servizio;
- interfacciandosi con i responsabili di livello superiore e/o con la Direzione, fornirà il necessario supporto per la predisposizione e stesura delle ipotesi di budget in termini di ricavi e costi derivanti dal settore di competenza;
- individuerà i fabbisogni operativi di personale, mezzi e attrezzature e predisporrà le relative proposte;
- coordinerà i referenti operativi e il personale assegnato, verificando l'esecuzione dei servizi e adottando gli interventi correttivi rientranti nei propri poteri;
- curerà i contatti tecnici e operativi con i referenti dei Comuni serviti per segnalazioni, disservizi e verifiche sull'esecuzione delle attività assegnate, secondo le indicazioni ricevute;
- gestirà i rapporti con le utenze relativi a richieste, segnalazioni e disservizi;
- assumerà, dopo acquisizione del necessario requisito di idoneità professionale se non posseduto, l'incarico di Direzione dell'attività di autotrasporto su strada di cose per conto di terzi, ai sensi del D. Lgs. n. 395 del 22/12/2000 e s.m.i. e dell'art. 1 – par. 1 del Regolamento CEE n. 1071 del 21/10/2009;
- supporterà il RSPP per le attività connesse alla sicurezza nei luoghi di lavoro, per quanto di competenza;
- supporterà l'ufficio gare e appalti per la stesura dei capitolati tecnici di gara, per quanto di competenza;

- supporterà il Responsabile Qualità nelle attività relative al mantenimento del sistema di gestione qualità ISO 9001, per quanto di competenza;
- contribuirà allo sviluppo della certificazione ambientale ISO 14001, per quanto di competenza.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

1.1 REQUISITI DI CARATTERE GENERALE

a) in caso di cittadini stranieri essere in regola con i permessi di lavoro in Italia;
b) non essere in lite con la società;
c) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nel contesto dell'incarico;
d) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, a pena detentiva uguale o superiore a due anni, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
e) non aver subito due o più condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreto penale di condanna irrevocabile, indipendentemente dalla pena irrogata, per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
f) non aver subito condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 Codice di procedura penale (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché da decreti penali di condanna irrevocabili, per i reati di cui al titolo XIII del codice penale ("*Dei delitti contro il patrimonio*"), ovvero per il reato di cui all'art. 582 del codice penale ("*Lesione personale*"), per fatti compiuti negli ultimi dieci anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero da ordinanze di estinzione del reato;
g) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
h) non essere, o essere stati, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, sottoposti a misure di prevenzione;
i) non essere incorso, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso di selezione, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione;
j) non essere incorso, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro, anche a tempo determinato, con la Società, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato il licenziamento;
k) non essere stato licenziato, durante eventuali precedenti rapporti di lavoro con la Società, per mancato superamento del periodo di prova nella medesima mansione oggetto della selezione;
l) per i lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999, non avere patologie invalidanti incompatibili con le mansioni cui dovrebbero essere adibiti, verificabili mediante presentazione (in busta chiusa) di copia del verbale di invalidità con la diagnosi funzionale, visionabile dal solo Medico Competente della Società, e ferma restando, comunque, la necessità di positivo esito della visita medica pre-assuntiva.

1.2 REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO

a) laurea almeno triennale (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani);
b) esperienza professionale di almeno 24 mesi, anche non continuativi, in attività di organizzazione e coordinamento operativo di servizi di igiene urbana presso soggetti individuati come "gestori" dall'allegato A della Delibera ARERA n. 397/2025 del 05/08/2025, con responsabilità su programmi di lavoro e personale;
c) conoscenza della disciplina ambientale applicabile alla raccolta e al trasporto dei rifiuti, con particolare riferimento al D. Lgs. n. 152/2006, agli adempimenti dell'Albo nazionale gestori ambientali e alla documentazione e tracciabilità dei rifiuti urbani;
d) conoscenza della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
e) ottima conoscenza del pacchetto Office;
f) possesso di patente di tipo B.

I requisiti di carattere generale e specifico richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande. Il mancato possesso di uno di tali requisiti richiesti determinerà l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà presentare, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la propria candidatura compilando e sottoscrivendo la domanda di partecipazione (allegata al presente bando) e il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto e datato.

Il curriculum vitae dovrà contenere in modo esplicito, completo e puntuale tutte le informazioni necessarie a consentire alla Commissione Giudicatrice la verifica oggettiva del possesso dei requisiti di carattere specifico di cui al punto 1.2 del presente avviso.
A tal fine, nel curriculum vitae dovranno essere obbligatoriamente indicati, pena la non valutabilità:

- l'esatta denominazione dell'ente/azienda presso cui sono state svolte le esperienze professionali;
- il settore di attività dell'ente/azienda;
- la mansione e le responsabilità effettivamente esercitate, distinguendo programmazione operativa, coordinamento del personale e attività di supporto;
- la descrizione sintetica ma completa delle attività svolte, con indicazione degli ambiti di competenza riconducibili ai requisiti di carattere specifico;
- il numero di addetti effettivamente coordinati, direttamente e tramite referenti, e l'ambito dei servizi gestiti;
- indicazione separata della dimensione dell'intera azienda;
- il periodo di svolgimento dell'attività, espresso con data di inizio e fine (gg/mm/aaaa – gg/mm/aaaa);
- la tipologia del rapporto di lavoro (subordinato o autonomo).

La mancanza, incompletezza o genericità delle informazioni essenziali per verificare un requisito di ammissione comporta la non ammissione alle prove di selezione, mentre per la valutazione dei titoli la mancata attribuzione dei relativi punteggi. Non è consentita l'acquisizione tardiva di documentazione attestante il possesso di un requisito o l'introduzione di nuove esperienze e/o titoli.

Il curriculum vitae dovrà contenere, **pena la non ammissione alle prove di selezione**, la seguente dicitura:

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)
Il/la sottoscritto/a _____,
consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno recare l'indicazione "Selezione personale 06/2026" e pervenire alla società, esclusivamente con le modalità di seguito riportate:

- **consegna diretta a ConSerVCO Spa;**
- **a mezzo posta all'indirizzo ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania;**
- **via mail all'indirizzo segreteria@conservco.it;**
- **via mail PEC all'indirizzo conservco@lwcert.it.**

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio del 15/11/2026, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo della società.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione, tutti i seguenti dati:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute a errori nell'indicazione del recapito sulla domanda o in caso di irreperibilità del destinatario);
- espressa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal presente bando di selezione.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando; è quindi sufficiente la corretta compilazione e sottoscrizione dello stesso.

I candidati devono allegare alla domanda di ammissione il curriculum vitae, debitamente sottoscritto e datato, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, **pena l'esclusione dalla selezione.**

È demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati.

3. PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1 si articolerà in una prima fase mediante la valutazione dei curricula vitae e successivamente in una prova orale.

A) Valutazione curriculum vitae - punteggio massimo 60

La Commissione procederà a una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato attribuendo i punteggi in relazione alle competenze ed esperienze possedute inerenti ai requisiti di carattere specifico riportati al punto 1.2 del presente avviso di selezione.

I candidati, per poter accedere alla successiva prova orale, dovranno conseguire una valutazione minima di 42 punti su 60.

La Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

B) Prova orale – punteggio massimo 40

La prova orale sarà volta ad approfondire la valutazione delle competenze organizzative e relazionali e di quelle tecniche professionali e verterà su quesiti tesi ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per ricoprire l'incarico di "*Capo settore raccolta rifiuti urbani*".

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 28 punti su 40. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto per la prova orale comporterà la conseguente non idoneità e l'esclusione dalla selezione.

La data, l'ora e il luogo della prova, nonché le informazioni di interesse per i candidati sulle attività della Commissione e gli esiti della prova e della conseguente graduatoria finale, verranno comunicate ai candidati attraverso l'accesso all'area riservata dedicata ai soli candidati della presente selezione sul sito web aziendale www.conservco.it.

Le comunicazioni pubblicate nell'area riservata del sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'ammissione o la non ammissione alla selezione verrà comunicata a ciascun candidato attraverso l'accesso all'area riservata presente sul sito web aziendale www.conservco.it utilizzando le seguenti credenziali:
Login: Selezione_06/2026
Password: 200383

A ciascun candidato verrà inviata comunicazione all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione contenente il codice univoco identificativo (ID) che lo identificherà nella procedura selettiva. La Società non si assume responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte dei candidati a seguito di errata indicazione della mail personale.

Per le successive prove e per le comunicazioni relative alla selezione, ai soli candidati ammessi alla selezione verranno fornite nuove credenziali per l'accesso all'area riservata presente sul sito web aziendale a loro dedicata.

Lo smarrimento delle credenziali o l'impossibilità di utilizzare tale funzionalità dovranno essere comunicati tempestivamente all'ufficio personale della società al numero 0323 518713. Tale mancata comunicazione esonera la società da qualsiasi responsabilità per l'assenza di ricezione delle comunicazioni da parte del candidato.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data e all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida da esibire alla Commissione stessa, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti nei limiti applicabili ai sensi degli art. 22 e seguenti della Legge n. 241/1990 e del D.P.R. n. 184/2026, con la tutela dei dati personali dei terzi.

4. TITOLI

Costituisce titolo preferenziale il possesso dei seguenti requisiti:

a) aver organizzato e coordinato operativamente servizi di igiene urbana con un organico superiore alle 50 unità di personale;
b) esperienza di progettazione di nuovi servizi di igiene ambientale (attività di spazzamento, sistemi di raccolta, ecc.) con descrizione del progetto realizzato;
c) possesso dei requisiti necessari per svolgere docenze agli addetti dei centri di raccolta comunale ai sensi della Deliberazione Albo Nazionale Gestori Ambientali n. 6 del 16/09/2026 (esperienza professionale e/o di insegnamento almeno quinquennale, maturata successivamente al conseguimento della laurea, e strettamente pertinente al settore della gestione dei rifiuti, normativa ambientale, sicurezza sul lavoro o gestione operativa dei centri di raccolta);
d) utilizzo professionale di sistemi gestionali integrati (software satellitari e gestionali di flotte);
e) esperienza nella gestione della manutenzione di parchi automezzi di medio-grandi dimensioni;
f) possesso di attestato di formazione particolare e aggiuntiva per preposto della sicurezza valido ai sensi del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025;
g) possesso di laurea magistrale (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani).

Per i titoli di carattere preferenziale verranno attribuiti un massimo di 20 punti e l'attribuzione degli stessi verrà effettuata dopo l'effettuazione della prova orale.

Per ciascun titolo il candidato dovrà indicare nel curriculum vitae gli elementi che ne consentono la verifica seguendo le indicazioni riportate al punto 1 del presente avviso, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Devono essere allegate copie degli attestati e del titolo di studio.

5. GRADUATORIA

Sulla base dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra, la Commissione procederà alla valutazione complessiva di ciascun candidato.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum vitae, dei titoli preferenziali e della prova orale.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova orale o, in caso di ulteriore parità, il candidato che ha conseguito il maggior punteggio per i titoli preferenziali.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione e sarà approvata con Provvedimento dell'Amministratore Unico della società. Tale graduatoria avrà la durata di 2 anni dalla data di approvazione.

La società, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL dei servizi ambientali vigente, utilizzerà la graduatoria così formata per la futura assunzione di un "*Capo settore raccolta rifiuti urbani*", livello professionale A2 CCNL dei servizi ambientali.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà:

- produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti

la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000; la falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato al momento della presentazione della candidatura o successivamente può comportare, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro con la Società, se già instaurato;

- sottoporsi a visita medica e agli accertamenti sanitari previsti dalla vigente normativa presso il Medico Competente della società ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia della società e ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche e i predetti accertamenti sanitari non attestino l'idoneità piena (senza limitazioni) del candidato allo svolgimento delle mansioni sopra descritte. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto a un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il candidato verrà automaticamente eliminato dalla graduatoria nel caso in cui non si renda disponibile all'assunzione o, qualora assunto, rassegni le proprie dimissioni, non superi il periodo di prova o incorra in provvedimenti disciplinari comportanti il licenziamento.

5. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dal vigente CCNL dei servizi ambientali e dagli accordi aziendali applicabili, con inquadramento al livello A2 e orario di lavoro full time (38 ore settimanali).

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 42.797,29, articolato su 14 mensilità e comprensivo dell'indennità per flessibilità oraria, connessa all'incarico e al relativo regime di orario. Le condizioni di corresponsione dell'indennità saranno precisate nella lettera di assunzione, nel rispetto del CCNL applicabile.

È inoltre previsto un welcome bonus di € 1.000,00 lordi mensili per n. 6 mensilità decorrenti dalla data di assunzione. Il bonus non matura durante le assenze non retribuite; in tali casi, la quota mensile è proporzionalmente ridotta. In caso di cessazione del rapporto durante il periodo di corresponsione, sono riconosciute esclusivamente le quote maturate fino alla data di cessazione, con proporzionamento della quota relativa all'ultimo mese.

La sede di lavoro sarà fissata presso la sede della società sita in Verbania via Olanda n. 55 e potrà essere variata, previo preavviso, in base alle esigenze di servizio.

È facoltà della società, in qualsiasi momento, anche successivamente all'approvazione della graduatoria, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso e della graduatoria.

Durante il periodo di validità, la Società si riserva di utilizzare la graduatoria, nel rispetto dell'ordine di posizione e previo consenso del candidato, anche per eventuali assunzioni in profili professionali di livello inferiore all'A2, nell'ambito dei servizi di raccolta dei rifiuti urbani, purché coerenti con le competenze accertate e subordinatamente al possesso degli specifici requisiti richiesti.
L'assunzione avverrà con le mansioni, l'inquadramento e il trattamento economico del posto proposto, senza diritto automatico al successivo inquadramento nel livello A2. La mancata accettazione di una proposta di livello inferiore non comporterà la cancellazione dalla graduatoria né pregiudicherà successive proposte per il profilo originariamente selezionato.

6. INFORMATIVA PRIVACY – Regolamento UE 2016/679 - D. Lgs. n. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito rechiamo informativa sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.
I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.
Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, la società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.
I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.
L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.
Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.
I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.
Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati dalla società, i membri della Commissione Giudicatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.
È diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.
I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è

Conservco Spa
via Olanda, n. 55
28922 Verbania (VB)
C.F. 93024180031
P.I. 01945190039
Telefono 0323/518711
Mail segreteria@conservco.it
PEC conservco@lwcert.it

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpoprivacy@conservco.it.

Verbania lì 30/10/2026

Il Direttore Generale
Ing. Silvia Tiezzi
sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.